

## Leitbild

### Die Grundsätze und Vorgehen bei unseren Dienstleistungen

Wir verpflichten uns gemäß den sechs Leitprinzipien des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ namentlich, zu einer fairen und ethisch vertretbaren Anwerbe- und Vermittlungspraxis, die im Zuge der Überprüfbarkeit allen Partnern und Pflegefachpersonen schriftlich in ihrer Sprache ausgehändigt wird.

Wir arbeiten nur mit Organisationen zusammen, die die Richtlinien des Verhaltenskodex "[WHO Globaler Verhaltenskodex für die internationale Anwerbung von Gesundheitspersonal](#)" einhalten.

Wir bekennen uns zur Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards, insbesondere zu:

- den [ILO Kernarbeitsnormen](#),
- den [ILO Allgemeine Grundsätze und operationale Leitlinien für faire Anwerbung und Definition von Vermittlungsgebühren und damit verbundenen Kosten](#),
- den [Vereinte Nationen Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechten](#),
- zum [internationalen UN-Menschenrechtsabkommen](#)

### Unentgeltlichkeit des Vermittlungsprozesses für Pflegefachpersonen

Wir verfolgen das [Employer-Pays-Prinzip](#) gemäß internationalem Recht. Den Pflegefachpersonen entstehen weder direkt oder indirekt Vermittlungskosten noch Kosten für unmittelbar mit der Vermittlung zusammenhängende Leistungen. Womit das wirtschaftliche Risiko der Pflegefachpersonen begrenzt wird. Dies gilt für die gesamte Dienstleistungskette.

### Bedingungen für Einrichtungen und Kunden

Wir stellen sicher, dass das Employer-Pays-Prinzip Anwendung findet. In sämtlichen Vereinbarungen und Verträgen mit den Pflegefachpersonen werden auf Bindungs- und Rückzahlungsverpflichtungen, unter Berücksichtigung der Ausnahmen, die dem Employer-Pays-Prinzip nicht widersprechen, verzichtet. In den von den Einrichtungen und Kunden ausgehändigten Qualifizierungsvereinbarungen an die Pflegefachpersonen, werden alle Strukturen, Leistungen und Kosten transparent aufgeführt. Wir achten darauf, dass alle Einrichtungen Maßnahmen und Instrumente zur betrieblichen und sozialen Integration, zur Sprachförderung und zur Begleitung bei der Einarbeitung vorweisen können.

Wir arbeiten ausschließlich mit Geschäftspartnern zusammen, die die oben genannten Anforderungen erfüllen.

### Unsere Verantwortung

Gemeinsam stark für eine bessere Welt: Mit Vielfalt, Demokratie, Gemeinwohlorientierung und ökologischem Engagement gestalten wir bei der [WBS GRUPPE](#) die Zukunft. Dies führt auch bei der Vermittlung von Pflegefachpersonen dazu, dass diese an unserer Gemeinwohlorientierung teilhaben können. Wir tragen dafür Verantwortung, dass sie in Deutschland durch den Integrationsprozess vollwertige Mitglieder der Gesellschaft werden und somit ihre Teilhabe gesichert ist.

Stand: Juni 2024